

Geachte voorzitter en leden van de commissie,

De Ondernemingsraad van de gemeente Bergen op Zoom, verder te noemen OR, is er onder andere om het welzijn van medewerkers goed in de gaten te houden. Door de jarenlange onzekerheid bij het Markiezenhof komt dit nu in het geding bij onze collega's daar. Het is nog niet eerder voorgekomen dat de OR van de gemeente Bergen op Zoom heeft ingesproken tijdens een beeldvormende commissievergadering, maar wij vinden het als OR nodig om onze stem te laten horen. We zijn hierbij niet over een nacht ijs gegaan maar vinden het belangrijk u te informeren over wat dit doet bij medewerkers om zo lang in onzekerheid te zitten.

Ik ga ervan uit dat de voorgeschiedenis vanaf 2020 m.b.t. het Markiezenhof bij u bekend is. Bij de voorbereiding trof ik ook nog een B&W-omslag van medio 2005 aan waarin gevraagd wordt een onderzoeksopdracht te formuleren over de verzelfstandiging van het Markiezenhof/RHC, Stadsschouburg de Maagd en CKB. Kunt u nagaan hoe lang dit vraagstuk al loopt!

Vanaf 2020 verkeren de medewerkers van het Markiezenhof al in onzekerheid. Omdat de eerste berichten waren dat er ook flink bespaard moest worden op personeel, wachtten sommige medewerkers de reorganisatie niet af en vonden elders, intern dan wel extern, een andere baan. Dit zorgde voor extra werkdruk bij de overgebleven collega's, omdat de vacatures niet altijd werden opgevuld.

Eind 2023 is er een kwartiermaker aangesteld om de verzelfstandiging uit te werken in de vorm van een ondernemingsplan. De betrokken medewerkers werden regelmatig bijgepraat over de ontwikkelingen. Eind 2024 nam het College het besluit om het Markiezenhof te verzelfstandigen, met als uitgangspunt dat medewerkers via Overgang van Onderneming mee over kunnen naar de nieuwe organisatie. Inmiddels is door de OR een voorbereidingscommissie met collega's van het Markiezenhof samengesteld om betrokken te worden bij de eventuele implementatie van de verzelfstandiging.

Nadat de medewerkers op 19 februari werden gevraagd om allemaal de dag erna aanwezig te zijn om bijgepraat te worden over de ontwikkelingen van het Markiezenhof was de spanning hoog. U kunt zich voorstellen wat de reactie was toen de diverse scenario's door wethouder Demmers werden toegelicht. Gelukkig kan de wethouder nog steeds met veel inlevingsvermogen het "slechte" nieuws vertellen, maar de verbijstering en teleurstelling was groot na de toelichting van de 3 scenario's. Ten eerste omdat er weer geen duidelijkheid is tot eind juni en ten tweede omdat in scenario A de mogelijkheid bestaat dat de museale functie wordt geschrapt en dat er in dit scenario geen sprake is van overgang van onderneming maar dat er personeel boventallig kan worden verklaard. "Ga je schamen" was dan ook een eerste "pakkende" reactie van één van de collega's van het Markiezenhof, waarvoor de OR volledig begrip heeft.

U kunt zich vast voorstellen wat deze onzekerheid doet met onze collega's, waarbij met minder mensen keihard wordt gewerkt om het Markiezenhof draaiende te houden. Die onzekerheid vertaalt zich nu in langdurig ziekteverzuim van enkele medewerkers binnen het Markiezenhof en van andere collega's horen we dat ze dicht tegen uitvallen aanzitten. Dit moeten we in ieder geval zien te voorkomen! Begin september 2024 hebben wij in een ongevraagd advies aan de Algemeen Directeur aangegeven dat het steeds vooruitschuiven van besluiten zorgt voor onrust en onzekerheid. Vanuit goed werkgeverschap vinden wij dit onacceptabel.

Een goed onderbouwd helder besluit brengt rust met zich mee. Dit bespaart de ambtelijke organisatie een hoop tijd, stress, eventueel onnodig ziekteverzuim en frustratie.

Waar wij als OR de meeste zorgen over hebben zijn de medewerkers van het Markiezenhof. De medewerkers zijn lam geslagen. Hoe kan van hen op dit moment met minder mensen verwacht worden dat ze met volle energie de boel draaiende houden en ook nog mee moeten denken en werken aan het starten van de verzelfstandigde organisatie.

We hopen en gaan er vanuit dat u uw "gezonde boerenverstand" gebruikt en een besluit neemt wat voor iedereen reëel en acceptabel is. De OR vraagt zich af hoe reëel de verzelfstandiging is als er na 5 jaar van onderzoek en verschillende kwartiermakers/projectleiders nog geen definitief uitvoerbaar plan ligt. Zorg er zeker voor dat er op zeer korte termijn duidelijkheid komt, zodat de rust weer terugkeert bij de medewerkers van het Markiezenhof, want daar heeft iedereen baat bij.

Voor de goede orde melden we u ook dat er bij het CKB nog steeds geen duidelijkheid is over de toekomstige invulling, ondanks het feit dat er is gekozen voor blijven bij de gemeentelijke organisatie. Ook dit brengt nog steeds onzekerheid met zich mee.

Tot slot bedanken we wethouder Demmers voor de prettige samenwerking en haar empathisch vermogen in dit dossier en danken u voor uw aandacht.

Namens de OR,

Joost Lambregts